

POLITICA DI DIVERSITÀ, INCLUSIONE E NON DISCRIMINAZIONE

1. Contesto ALFA

Alfa S.p.A. - *d'ora in avanti anche "Alfa", la "Società", l' "Azienda"* - riconosce nella diversità una fonte importante di produttività, innovazione e creatività che contribuisce a migliorare il clima aziendale promuovendo un ambiente culturale vario ed eterogeneo.

L'azienda pone al centro della propria cultura di lavoro la persona, l'equità e l'inclusione, secondo un *modus operandi* accogliente e solidale e garantendo pari opportunità in tutti gli ambiti operativi, senza distinzione di genere, orientamento sessuale, stato civile, religione, opinioni politiche, origine etnica, età o eventuali disabilità.

Consapevole del valore intrinseco di ogni persona, Alfa adotta come politica di diversità e inclusione l'impegno a promuovere un ambiente di lavoro sicuro ed aperto in cui tutti i collaboratori possano sentirsi liberi di esprimere il proprio potenziale senza subire alcuna forma di discriminazione.

Questo impegno dell'azienda mira alla creazione di un luogo di lavoro che celebra le diversità come valore, e promuove l'equità, la giustizia e l'inclusione di tutti. Questa politica si estende a tutti i collaboratori che lavorano direttamente o indirettamente con Alfa, a prescindere dalle condizioni contrattuali.

2. Il nostro impegno in concreto

Il nostro principale impegno è quello di promuovere e garantire un ambiente di lavoro sicuro per tutti, indipendentemente dall'identità di genere e dall'orientamento affettivo-sessuale, stato di salute, fede religiosa, opinioni politiche e appartenenze sindacali, origine etnica, nazionalità, età ed eventuali disabilità.

Siamo consapevoli e convinti che prospettive e contesti diversificati arricchiscono l'interazione costruttiva della società, cominciando dall'ambiente di lavoro.

Queste prospettive contribuiscono al nostro successo produttivo sostenibile, e al miglioramento costante, dove persone con visioni ed opinioni diverse sono chiamate a partecipare in forma egualitaria e rispettosa nei processi di confronto e decisione.

Per garantire un ambiente giusto, inclusivo e rispettoso per e di tutti, Alfa assume i seguenti impegni:

- *costruzione di relazioni* basate sulla fiducia e sul rispetto reciproco, per permettere alle persone di sentirsi coinvolte, di esprimersi al meglio, senza timori di giudizi, penalizzazioni o alcun tipo di conseguenze negative che impedirebbero la creazione di una cultura inclusiva reale;
- *promozione della dignità e del rispetto* di ciascun individuo, non tollerando alcuna forma di intimidazione, bullismo, molestia e violenza;
- *eliminazione* di ogni tipo di stereotipo e pregiudizio nel processo di selezione, assunzione, promozione e formazione del personale, nella gestione quotidiana e nell'ambito di tutte le decisioni strategiche;
- *conciliazione lavoro-vita privata* offrendo ai dipendenti orari e turni di lavoro flessibili a seconda delle circostanze;
- *creazione di un ambiente di lavoro* in cui tutte le persone si sentano sicure nel segnalare atti e azioni che minaccino la loro sicurezza;
- *impegno* a promuovere un processo di assunzione inclusivo che valorizzi e abbracci la diversità in tutte le sue forme.

3. Come si applica

Per mettere in pratica questa politica e gli impegni descritti, abbiamo intrapreso in tutte le aree rilevanti dell'azienda le azioni che descriviamo di seguito:

- *processi* di selezione del personale orientati al riconoscimento dei meriti e al rispetto delle pari opportunità, basati su valutazioni trasparenti delle competenze e capacità. Alla stessa maniera che per i processi di selezione, anche gli avanzamenti di carriera verranno gestiti senza discriminazioni e nel massimo rispetto delle diversità;

- *adozione di modalità di lavoro* flessibili, come la facilitazione dell'uso del *part-time* e di orari flessibili per assistenza a un familiare, se richiesto, ove possibile, in base alle attività svolte;
- *invito a segnalare* comportamenti illegali, tramite il canale di *Whistle-blowing*. Segnalazioni riguardanti comportamenti non etici, discriminazione, molestie, o qualsiasi altra violazione delle nostre politiche di diversità e inclusione vanno riportate al Comitato Etico e di Condotta appena entrato in vigore. Le segnalazioni saranno trattate in modo confidenziale e, quando appropriato, si indagherà sulle stesse per prendere eventualmente le misure necessarie ed adeguate ad ogni caso;
- *intervento* di Alfa al fine di scoraggiare ogni comportamento inappropriato o contrario a questi principi, incluse le molestie, le intimidazioni, le minacce, le coercizioni e le offese. L'azienda adotterà misure appropriate per sanzionare le persone responsabili di tali azioni che non rispettano i principi descritti in questa politica.

4. *Comunicazione e Trasparenza*

Ci impegniamo a garantire che la nostra politica aziendale sia accessibile a tutti i collaboratori con indicazioni esplicite - cartelli, pannelli, messaggi visibili - nelle aree comuni e attraverso i canali interni, come la posta elettronica.

5. *Approvazione e revisione*

Questa politica di Diversità, Inclusione e non Discriminazione ha ottenuto la revisione da parte dell' Ufficio delle Risorse Umane e l'approvazione del Consiglio d'Amministrazione e sarà soggetta a revisione annuale per assicurarci che sia sempre in linea con i nostri valori e obiettivi aziendali.

6. Definizioni

Questa sezione include le definizioni degli aspetti rilevanti per Alfa in relazione alla politica stessa:

- *Bullismo*: definiamo bullismo quel comportamento aggressivo ed intenzionale che risponde ad un disegno o idea di dominio o controllo su un'altra persona, sia una tantum che ripetuto nel tempo. Può manifestarsi attraverso comportamenti quali critica costante, isolamento, sabotaggio di mansioni e lavoro, discriminazione o creazione di un ambiente di lavoro ostile e poco accogliente o collaborativo.
- *Discriminazione*: definiamo discriminazione in ambito aziendale quel comportamento o pratica che manifesti in maniera latente o palese trattamenti ingiusti o svantaggiosi nei confronti di dipendenti o candidati per motivi non pertinenti alle loro qualifiche o competenze lavorative. Questi motivi possono includere, ma non sono limitati a, etnia, genere, orientamento sessuale, religione, disabilità, età.
- *Diversità*: definiamo diversità ogni differenza di età, genere, etnia, religione, disabilità, orientamento sessuale, istruzione o nazionalità. Diversità riguarda la composizione eterogenea e variegata della forza lavoro. Si tratta di riconoscere e tutelare tali differenze tra i collaboratori.
- *Inclusione*: definiamo inclusione come la accettazione, valorizzazione e il rispetto delle persone, delle caratteristiche che le rendono uniche e della loro distinta provenienza.
- *Intimidazione*: definiamo intimidazione nel contesto aziendale quel comportamento o azione che mira a creare un ambiente di lavoro ostile, minaccioso o offensivo per un dipendente o un gruppo di dipendenti. Questi comportamenti o azioni possono includere minacce verbali o fisiche, molestie, insulti, derisioni, critiche costanti, isolamento sociale, sabotaggio del lavoro, diffamazione e altre forme di aggressione o ostilità.

7. Registro

Questa sezione contiene un registro delle modifiche apportate a questa politica di Diversità, Inclusione e non Discriminazione.

Numero di revisione	Data di revisione e approvazione	Approvato da	Commenti
1			
2			
3			

8. Entrata in vigore

La seguente politica entra in vigore a partire dal 12/03/2024

Perugia, 12/03/2024

In fede,

L'AMMINISTRATORE DEL REGISTRO

(ott. Francesco Pascoletti)

Approvazione e Firma

Sede principale:
Filiali:



Via della Valtiera snc – Ponte San Giovanni (PG)
Corciano (PG) Loc. Taverne Via Togliatti, 29
Foligno (PG) Loc. La Paciana, Via Bartolomei
Montalto di Castro (VT) Strada Statale Castrense km 1,125
Terni Via delle Tre Venezie 255
San Ginesio (MC) Loc. Pian di Pieca
Mogliano (MC) C.da Tratagliata snc
Civita Castellana (VT), Via Flaminia